

INVITATION



#eastinnovation



# BRIDGING OPPORTUNITIES

## EMPOWERING THE MARGINALIZED COMMUNITIES

PARTNERS



Človek  
v ohrození



## - Úvod, kontext, motivácia

Trojuholník efektívnej spolupráce – spoločný cieľ?

Krátke prezentácie partnerov

Kľúčové témy

Aký je želaný výstup spoločného úsilia?



#REGIONALPILLAR  
#TRANSFORMINGEASTERN SLOVAKIA  
#MAPPINGTHEPOTENTIAL

# POTENCIÁL VYCHODNEHO SLOVENSKA

18 správnych krokov pre konkurencieschopné  
východné Slovensko



Úvod, kontext, motivácia

**- Trojuholník efektívnej spolupráce – spoločný cieľ?**

Krátke prezentácie partnerov

Kľúčové témy

Aký je želaný výstup spoločného úsilia a ďalšie kroky?







Úvod, kontext, motivácia

Trojuholník efektívnej spolupráce – spoločný cieľ?

**- Krátke prezentácie partnerov**

Kľúčové témy

Aký je želaný výstup spoločného úsilia a ďalšie kroky?

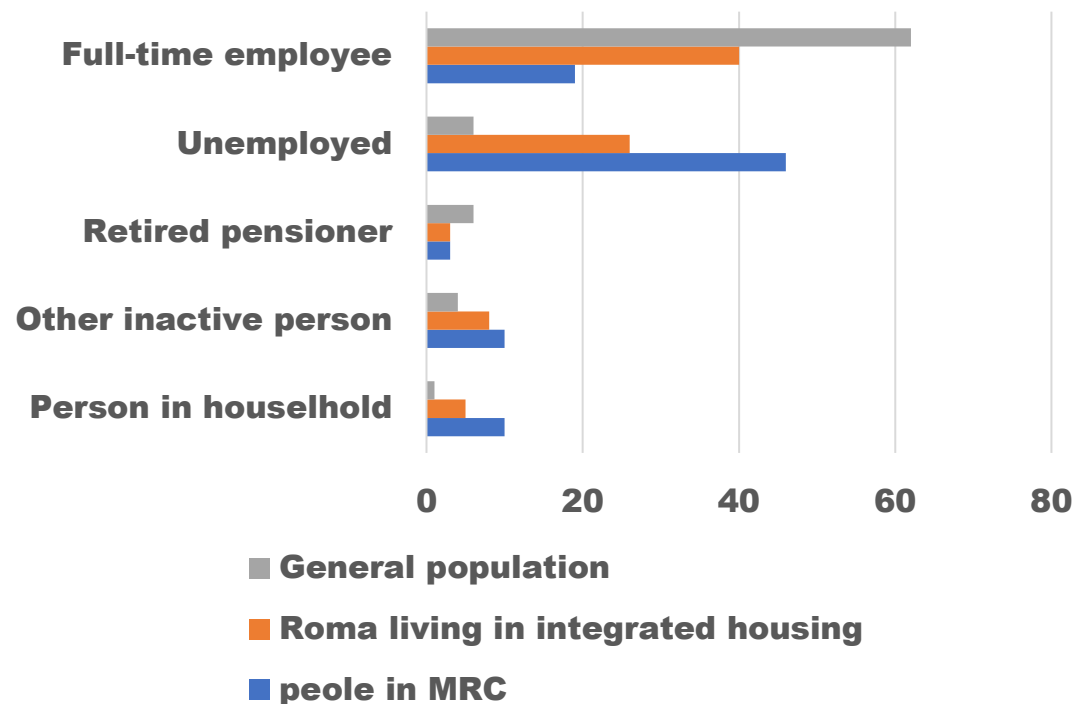
# Vytváranie príležitostí pre MRK na východnom Slovensku

Košice 13.06.2024



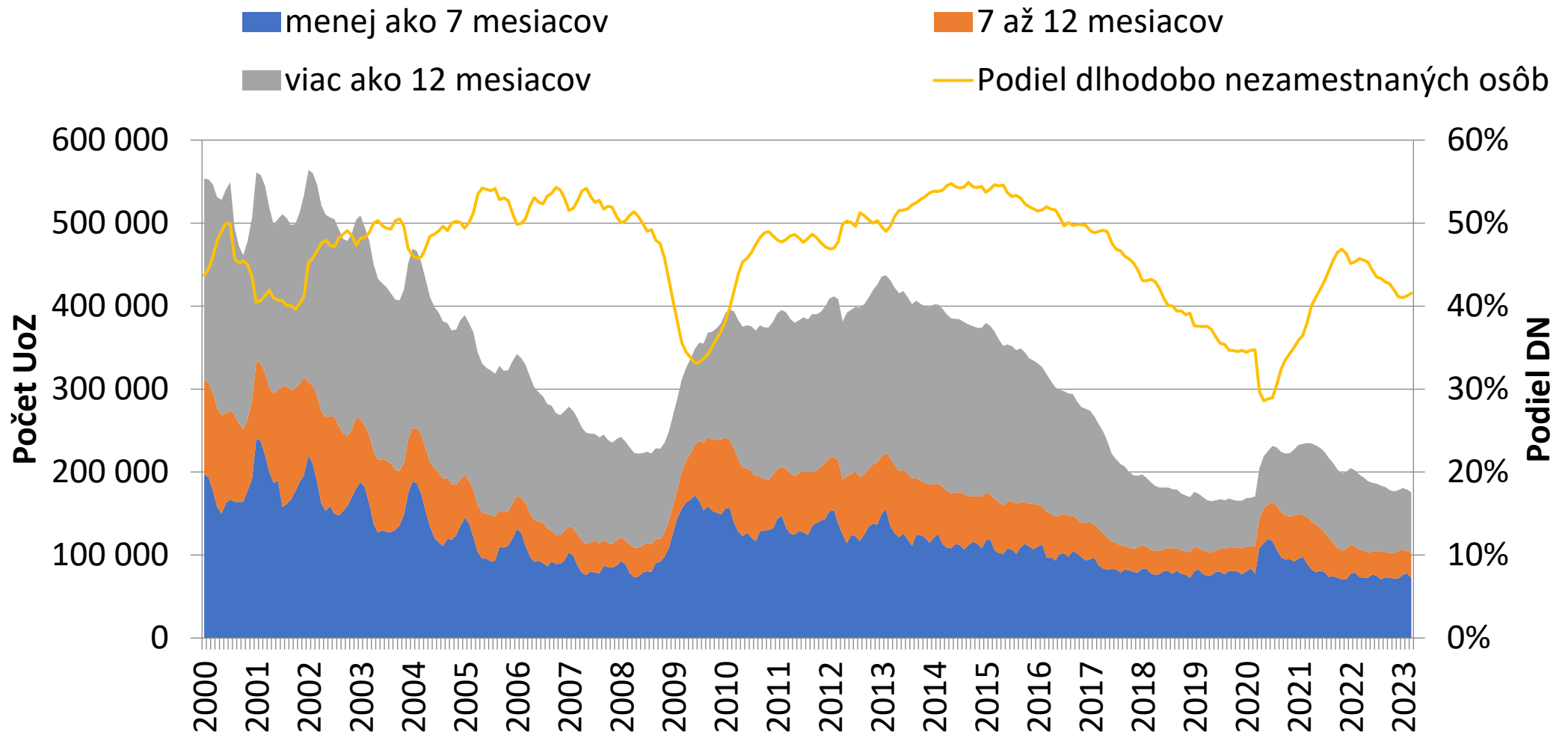
# Štatistiky

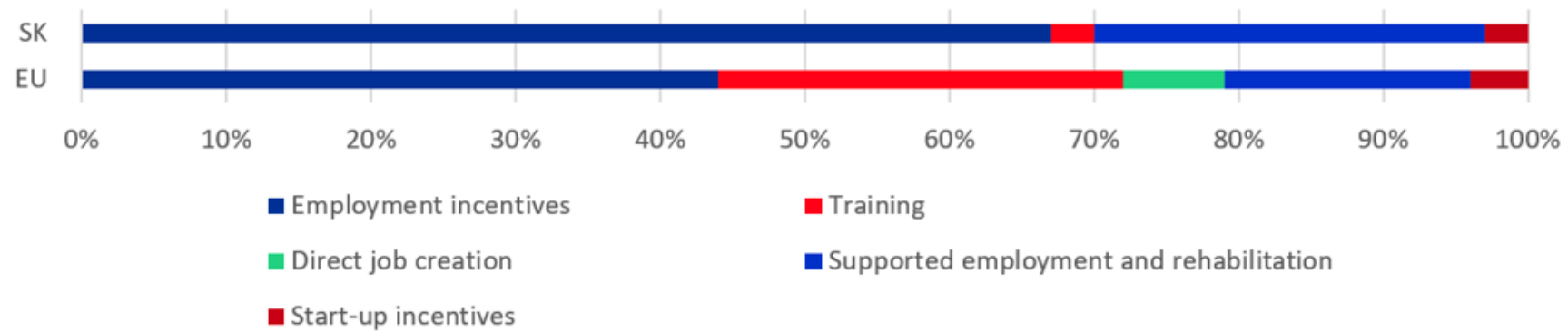
## Current economic status of people aged 20-64 (%)



- len 37 % v súčasnosti zamestnaných ľudí z MRC niekedy pracovalo viac ako 6 mesiacov bez prestávky
- 45 % ľudí z MRK, ktorí sú v súčasnosti nezamestnaní, si v posledných 4 týždňoch aktívne hľadalo prácu (26 % nezamestnaných z celkovej populácie)
- 71 % ľudí z MRK, ktorí pracujú menej ako 30 hodín týždenne, by chcelo pracovať viac, ale nemajú možnosť (v porovnaní s 25 % medzi rovnakým typom zamestnancov z bežnej populácie)
- priemerný čistý príjem v domácnostiach MRK na osobu a deň je 5,7 eura, v porovnaní s rómskymi domácnosťami z integrovaných domov, kde je priemerný čistý príjem 9,7 eura na osobu a všeobecnou populáciou so 17,4 eura na osobu.







# Bariéry pri zamestnávaní MRK

- Nedostatok pracovných miest v lokalite
- Nedostupná dopravná infraštruktúra
- Neexistujúci kapitál, potrebný na cestovanie za prácou
- Zadlženosť klientov a exekúcie
- Nízky príjem nemotivujúci k strate dávok / šedá ekonomika
- Aktívne opatrenia neprispôsobené znevýhodneným skupinám
- Neexistujúce financovanie neverejných služieb zamestnanosti
- Nedostupné a nevyhovujúce vzdelávanie
- Nie vždy dobrá kvalita pracovných miest, o ktoré sa Rómovia zvyčajne uchádzajú
- Prístup žien na trh práce
- Zlý zdravotný stav

# Čo vieme spraviť my (mimovládne organizácie)?

- Nábor, výber a príprava klientov
- Exkurzie do firmy, zabezpečenie výberových konaní v lokalitách
- Nácvik konkrétnych zručností podľa potrieb zamestnávateľa
- Príprava a sprevádzanie klientov na pohovor a v adaptačnom procese
- Pravidelný monitoring klientov po nástupe
- Identifikácia problémov v onboarding procesoch
- Riešenie problémov na pracovisku, poradenstvo
- Scitlivovacie školenia pre vedúcich pracovníkov a zamestnancov
- Asistencia pri zavádzaní dočasných vyrovnávacích opatrení
- Asistencia pri čerpaní štátnych príspevkov
- Asistencia pri uplatňovaní sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní
- Predchádzanie nezamestnanosti mladých ľudí a prepájanie študentov so zamestnávateľmi



# Čo môžete spraviť vy (zamestnávateľa)?

- Čo znamená dať príležitosť?
- Úspech je relatívny
- Koučing na pracovisku (aj s pomocou MVO)
- Kvalita pracovných miest
- Posilňovanie komunikačných zručností

Úvod, kontext, motivácia

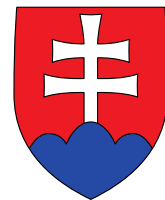
Trojuholník efektívnej spolupráce – spoločný cieľ?

**- Krátke prezentácie partnerov**

Kľúčové témy

Aký je želaný výstup spoločného úsilia a ďalšie kroky?

# *UPre ženy: Program rozvoja a zvyšovania zamestnateľnosti žien z marginalizovaných rómskych komunít*

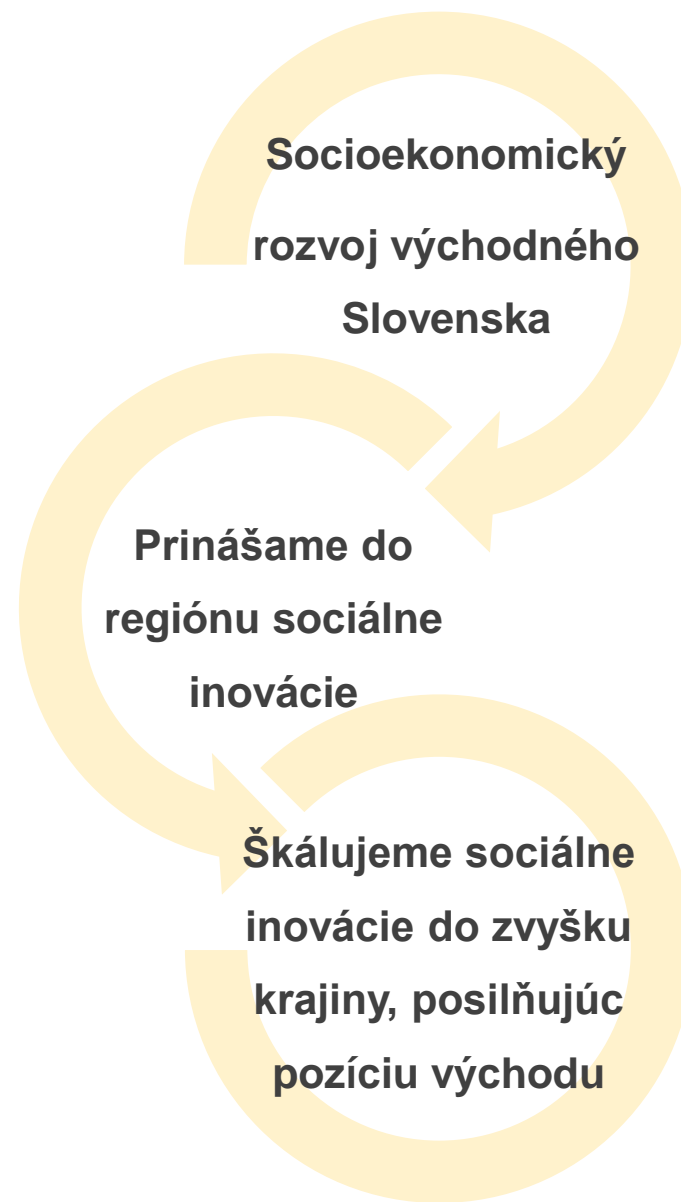


DEUTSCHE TELEKOM SERVICES EUROPE SLOVAKIA

KARPATSKÁ  
NADÁCIA 

# Karpatská nadácia

**Posilňujeme pozíciu  
východného Slovenska  
už viac ako 29 rokov a  
pokračujeme**





## ***Nezamestnanosť rómskych žien na Slovensku***

- **Takmer polovica** rómskych domácností sa označila za nezamestnaných (2020)
- **Len 32% rómskych žien** vykázalo platenú prácu – 54% rómskych mužov
- **NEET: 77% mladých rómskych žien** vs. 52% mladých rómskych mužov vs. celoslovenská miera 14%

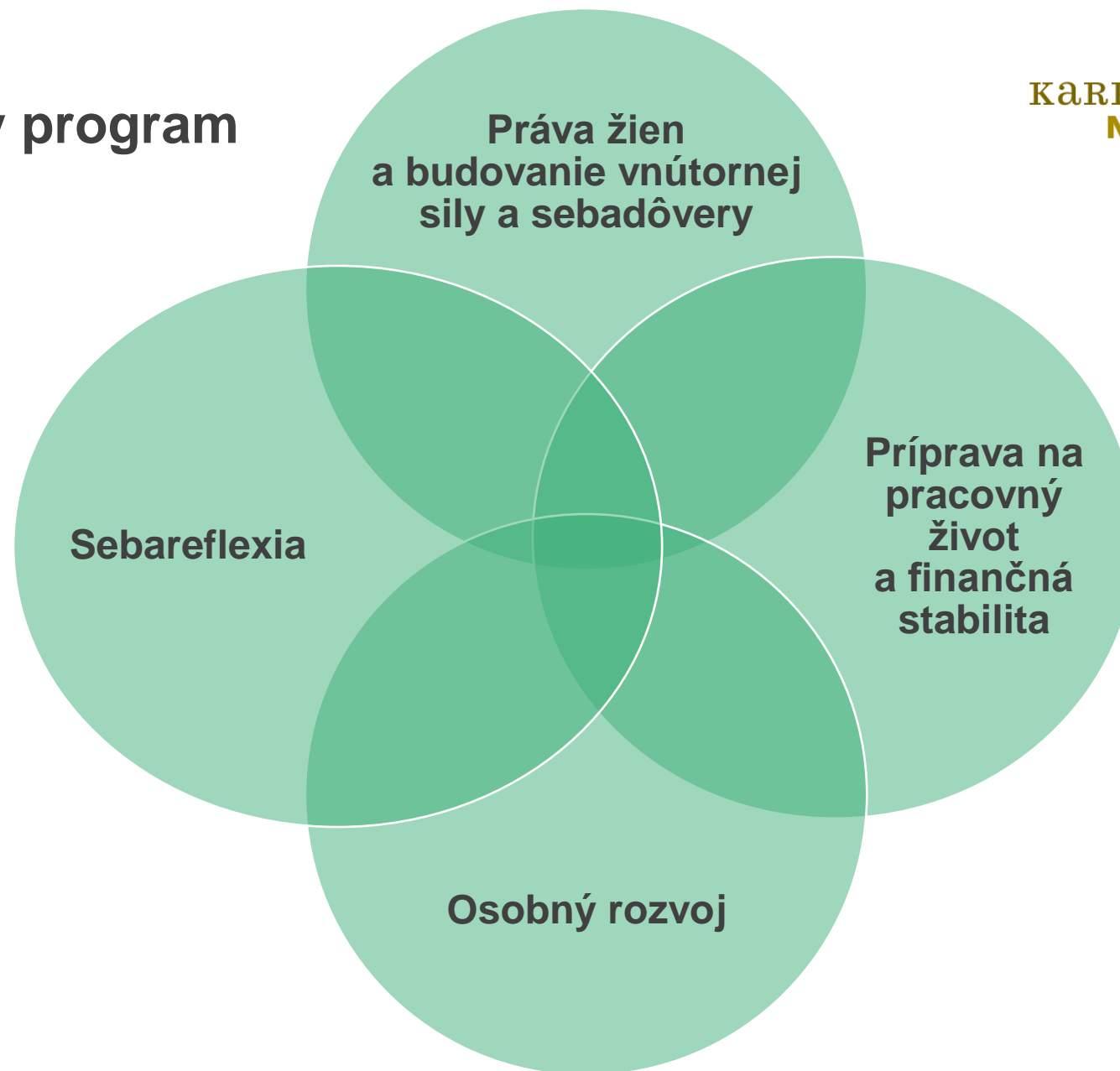


## **UPre ženy: program rozvoja a zvyšovania zamestnateľnosti žien z marginalizovaných rómskych komunít**

- **Zvýšené sebavedomie a slobodné rozhodovanie**
- **Finančná nezávislosť a stabilita - zabezpečenie živobytia**
- **Rómky - aktérky zmeny vo svojich komunitách**
- **Odbúranie prevládajúcich škodlivých stereotypov o rómskych ženách**



# Vzdelávaco-rozvojový program



# Ostatné aktivity





## Bariéry – osobnostná rovina

- Zaužívané rodové stereotypy
- Nedostatočná podpora na strane rodiny
- Absencia pracovných návykov
- Nízke/neukončené vzdelanie
- Slabé komunikačné zručnosti
- Nízke sebavedomie
- Nesamostatnosť a nízka mobilita
- Neschopnosť začleniť sa do pracovného (nerómskeho) kolektívu
- Motivácia



## Bariéry – systémová rovina

- Demotivujúci systém sociálneho zabezpečenia/sociálnych dávok
- Náklady spojené s dochádzaním do/zo zamestnania
- Dochádzanie do/zo zamestnania (absencia autobusových spojení)
- Problémy s umiestnením detí do predškolských zariadení a školských klubov



## PROCES ZAPÁJANIA ŽIEN ZO ZNEVÝHODNENÉHO PROSTREDIA DO PRACOVNEJ SILY



Úvod, kontext, motivácia

Trojuholník efektívnej spolupráce – spoločný cieľ?

Krátke prezentácie partnerov

**- Kľúčové témy**

Aký je želaný výstup spoločného úsilia a ďalšie kroky?

**Prekonávanie bariér pri zamestnávaní MRK na strane zamestnávateľov**

**Príprava na strane „klientov“ na vstup na trh práce**

**Dopravné riešenia na podporu zamestnávania MRK**

**Systémová komunikácia a kontinuálna podpora zo strany verejných inštitúcií**

Úvod, kontext, motivácia

Trojuholník efektívnej spolupráce – spoločný cieľ?

Krátke prezentácie partnerov

Kľúčové témy

**- Aký je želaný výstup spoločného úsilia a ďalšie kroky?**

