

MÍLNIKY

7.6.2026

Nábor

Oznámenia o voľných pracovných miestach a pracovné pozície musia byť rodovo neutrálne; nábor musí byť nediskriminačný.

Nástupná odmena

Uchádzači musia dostať informácie o nástupnej odmene alebo jej rozpätí a o ustanoveniach KZ upravujúcich odmeňovanie pred pohovorom alebo uzavretím zmluvy.

História odmeny

Zamestnávatelia nesmú zisťovať od uchádzačov informácie o odmene u aktuálneho alebo predchádzajúcich zamestnávateľov.

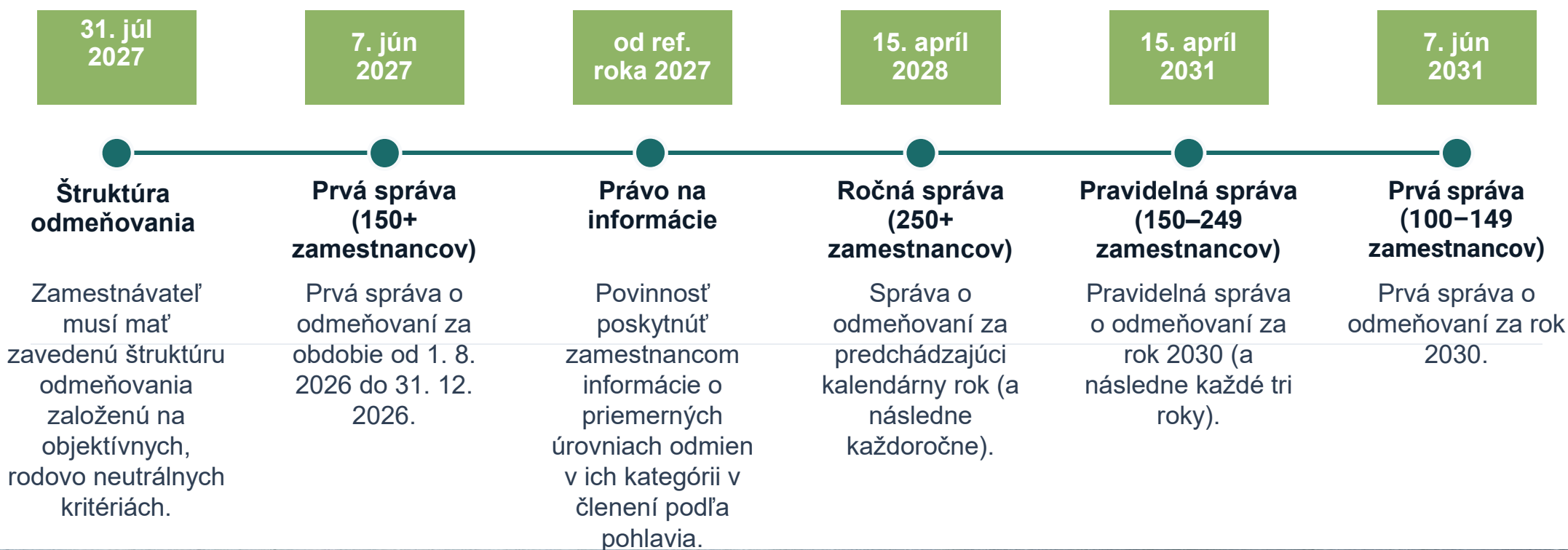
Transparentnosť kritérií

Zamestnávatelia musia sprístupniť kritériá na určovanie odmeny, úrovne odmeny a zvyšovania odmeny (výnimka pre zamestnávateľov s menej ako 50 zamestnancami).

Právo na informácie o odmene

Zamestnanci môžu požiadať o písomné informácie o ich úrovni odmeny; zamestnávateľ musí odpovedať do dvoch mesiacov a raz ročne informuje zamestnancov o tomto práve.

MÍLNIKY



POSKYTOVANIE SPRÁV

	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
1 - 99 ZCov									
100 – 149 ZCov					do 7.6.2031				do 15.4.2035
150 – 249 ZCov	do 7.6.2027				do 15.4.2031				do 15.4.2035
250 + ZCov	do 7.6.2027	15.04.2028	15.04.2029	15.04.2030	do 15.4.2031	15.04.2032	15.04.2033	15.04.2034	do 15.4.2035

- po prerokovaní so zástupcami zamestnancov
- Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva od 100 do 149 zamestnancov, je povinný poskytnúť Ministerstvu práce prvú správu o odmeňovaní do 7.6.2031 za rok 2030.