

WELCOME



#skills4future



# FROM EFFICIENCY TO IMPACT

## TALENT, TECHNOLOGY & TRANSFORMATION

---

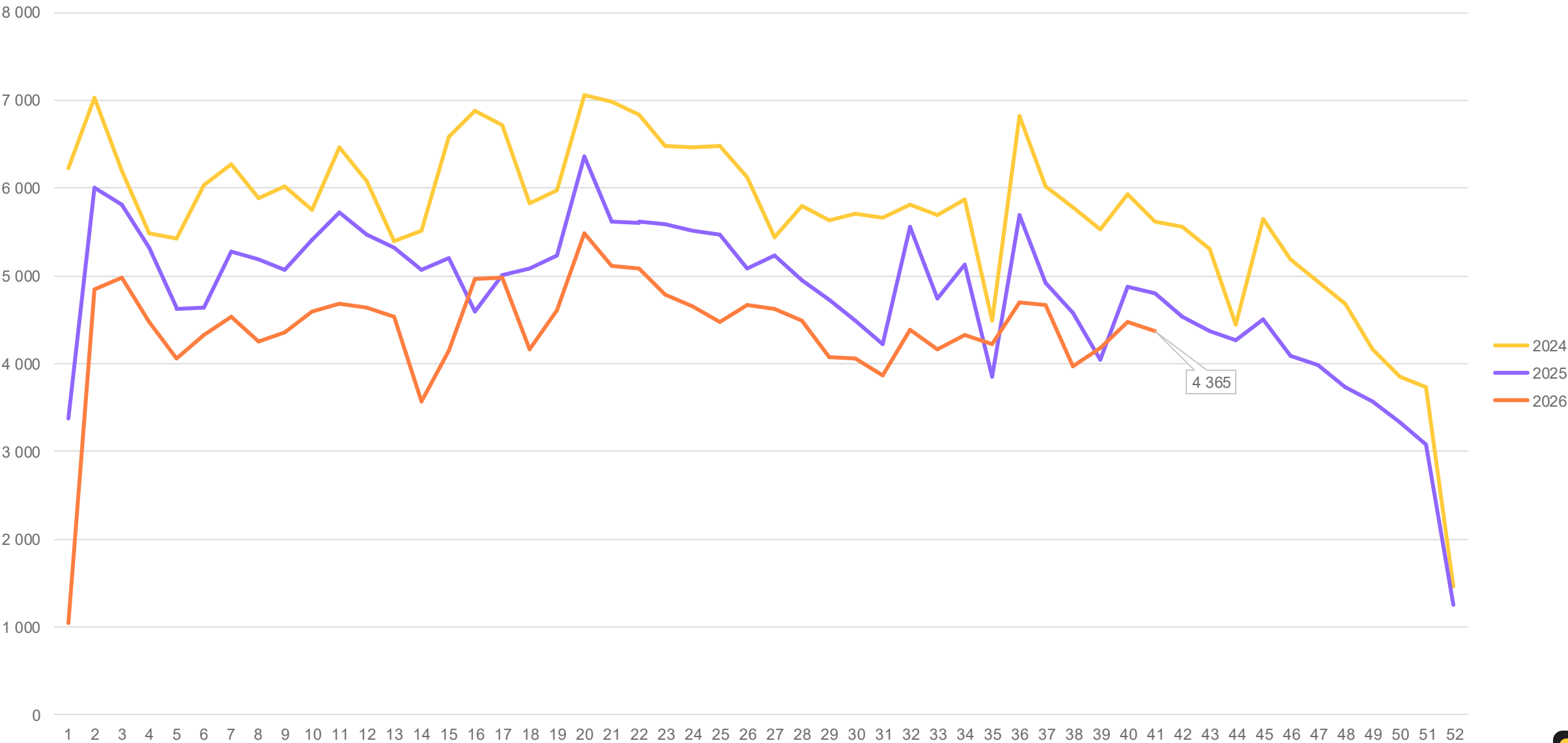
12<sup>TH</sup> Annual Business Centers Conference

# Labor Market Insights For Business Centers

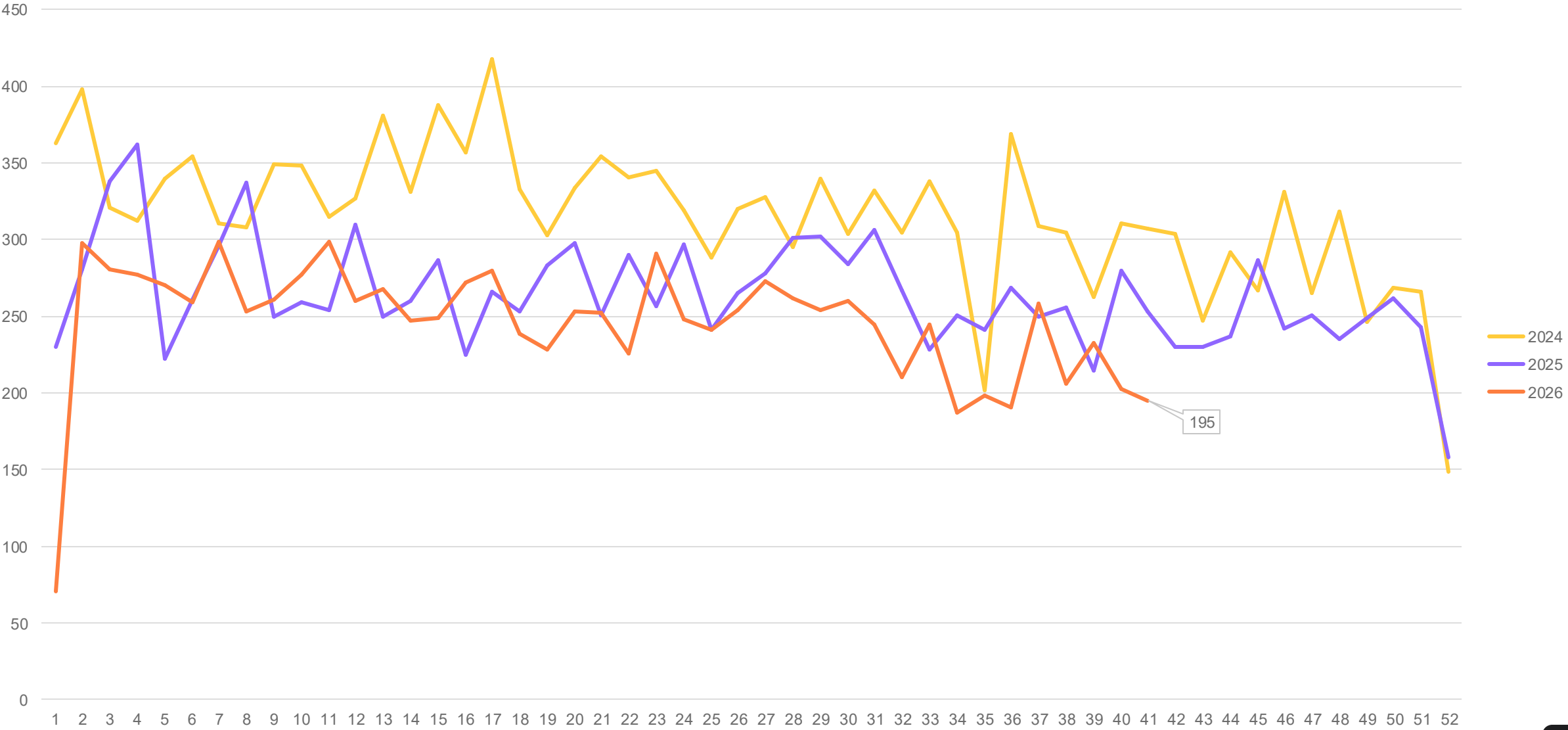
---

Alma Career Data Presentation

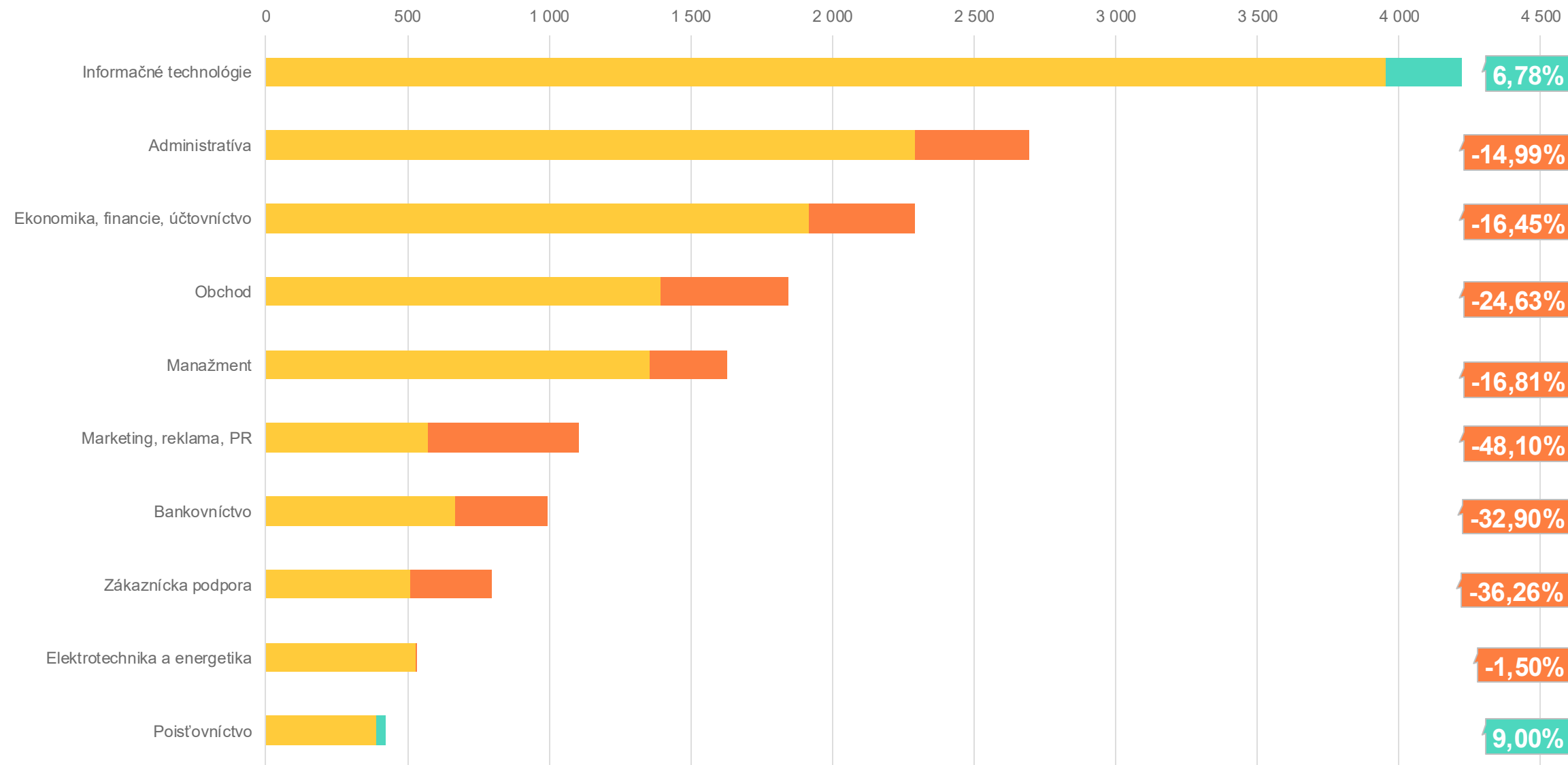
# Vývoj počtu pracovních ponúk po týždni všeobecne



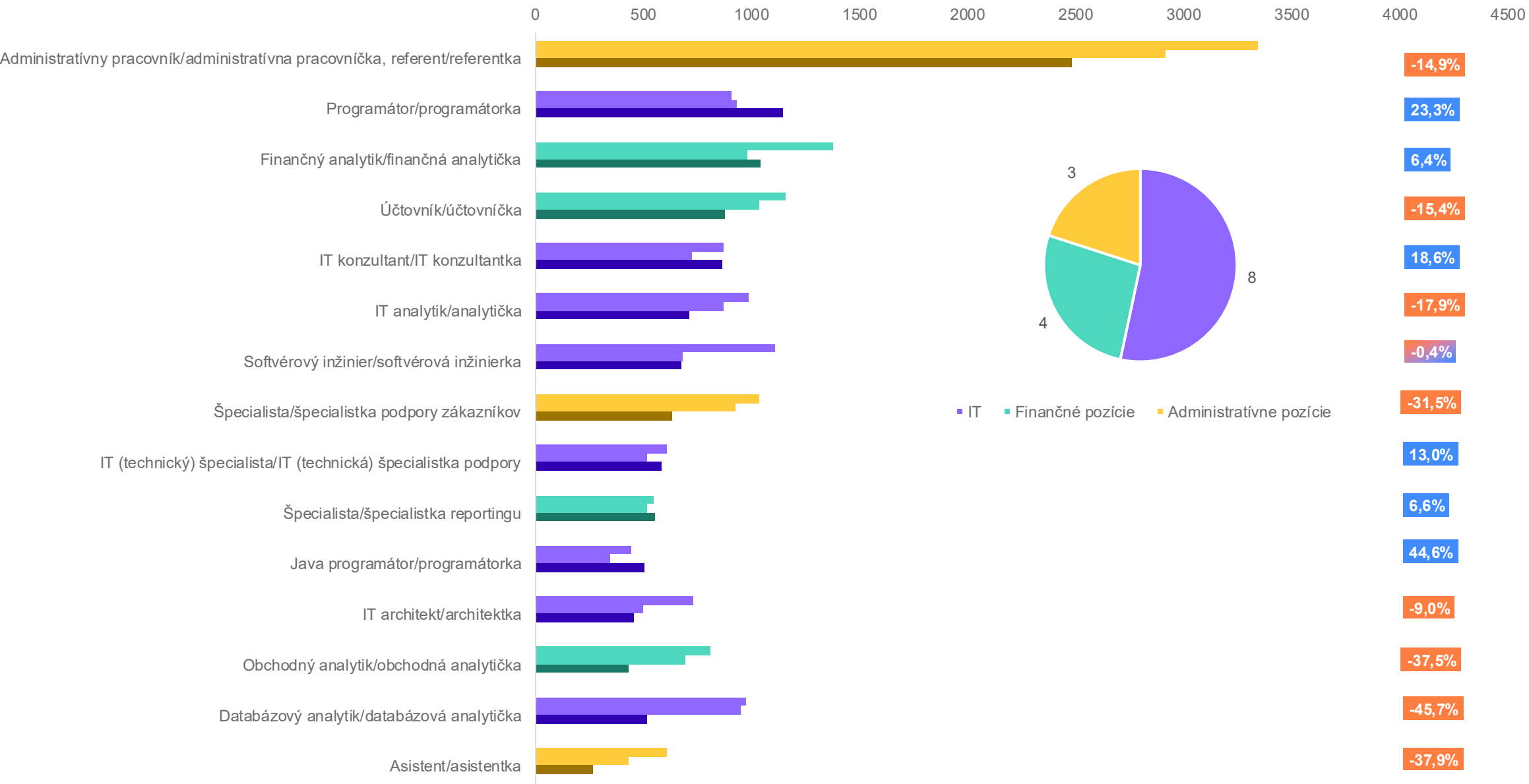
# Vývoj počtu pracovních ponúk po týždni - BSCF



# Zmeny počtov ponúk v kategóriách pozícií



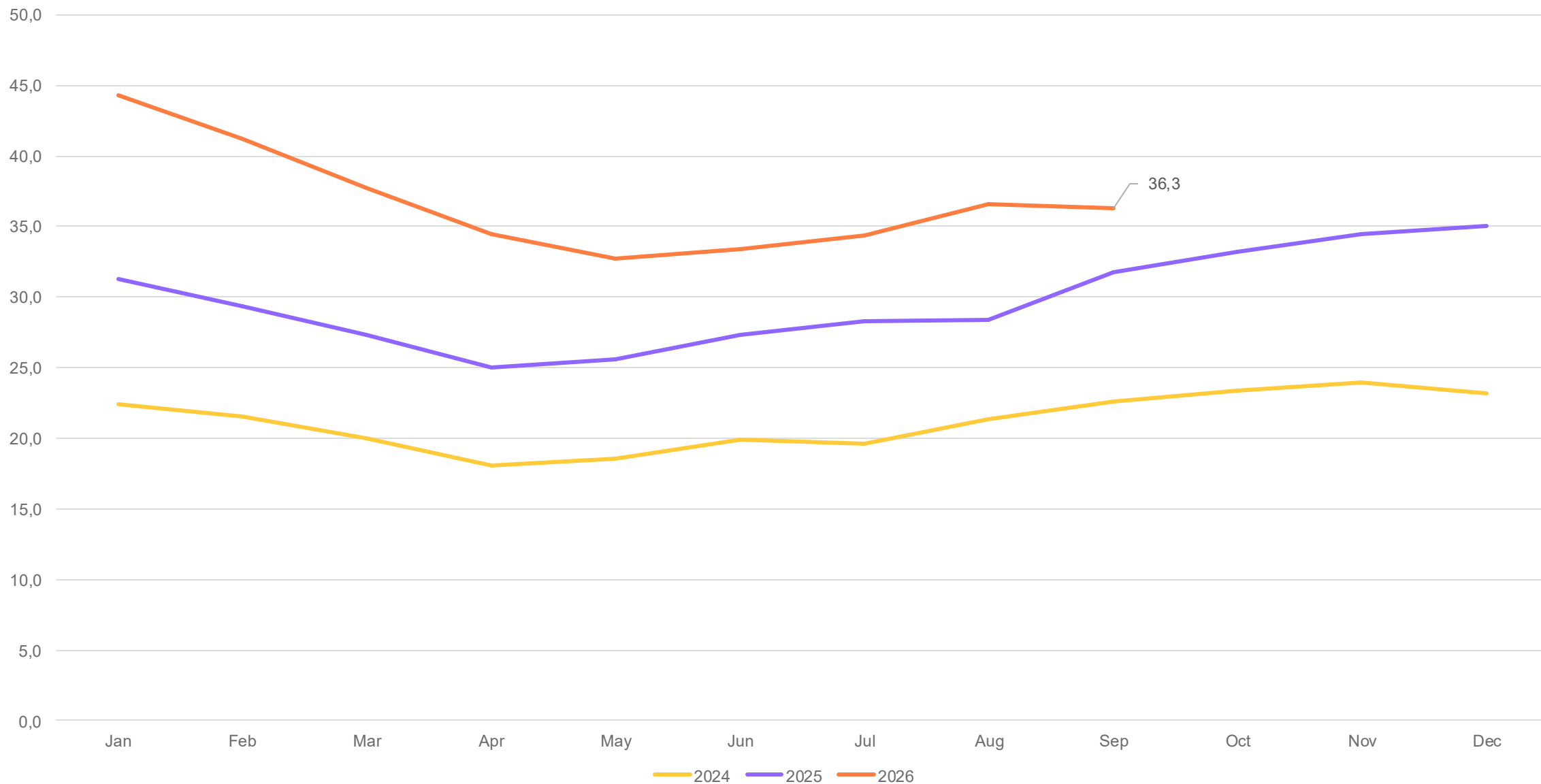
# Zmeny počtov ponúk pri jednotlivých pozíciách (Top 15)



\*Stav za rok 2026 (dole tmavšou farbou) je projekcia.  
Zdroj: Dáta portálu Profesia, október 2026



# Priemerné počty reakcií na 1 ponuku po mesiacoch všeobecne

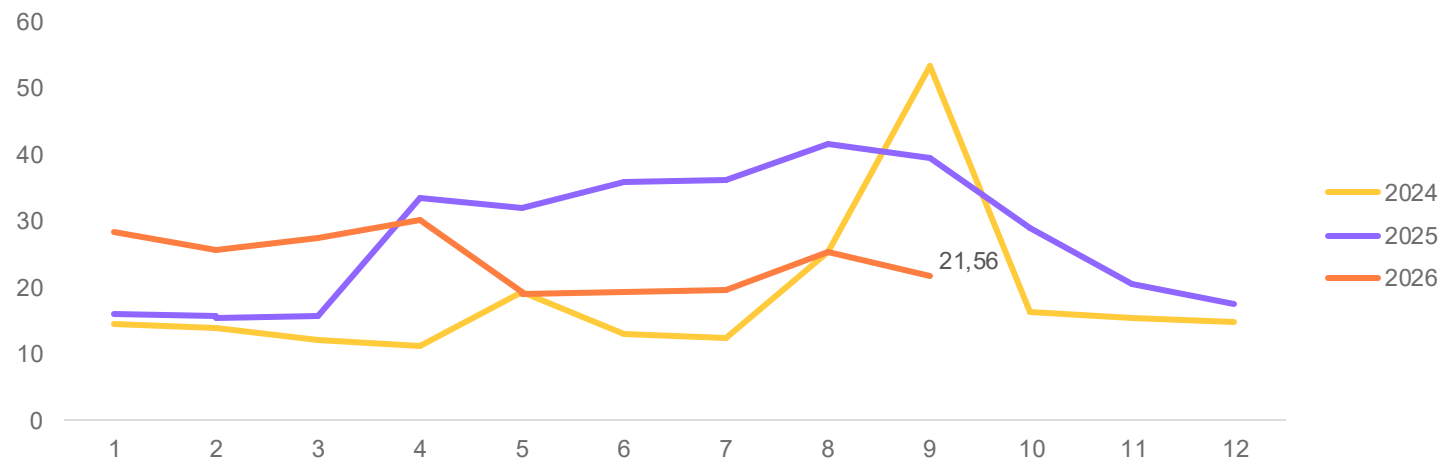


Zdroj: Dáta portálu Profesia, október 2026

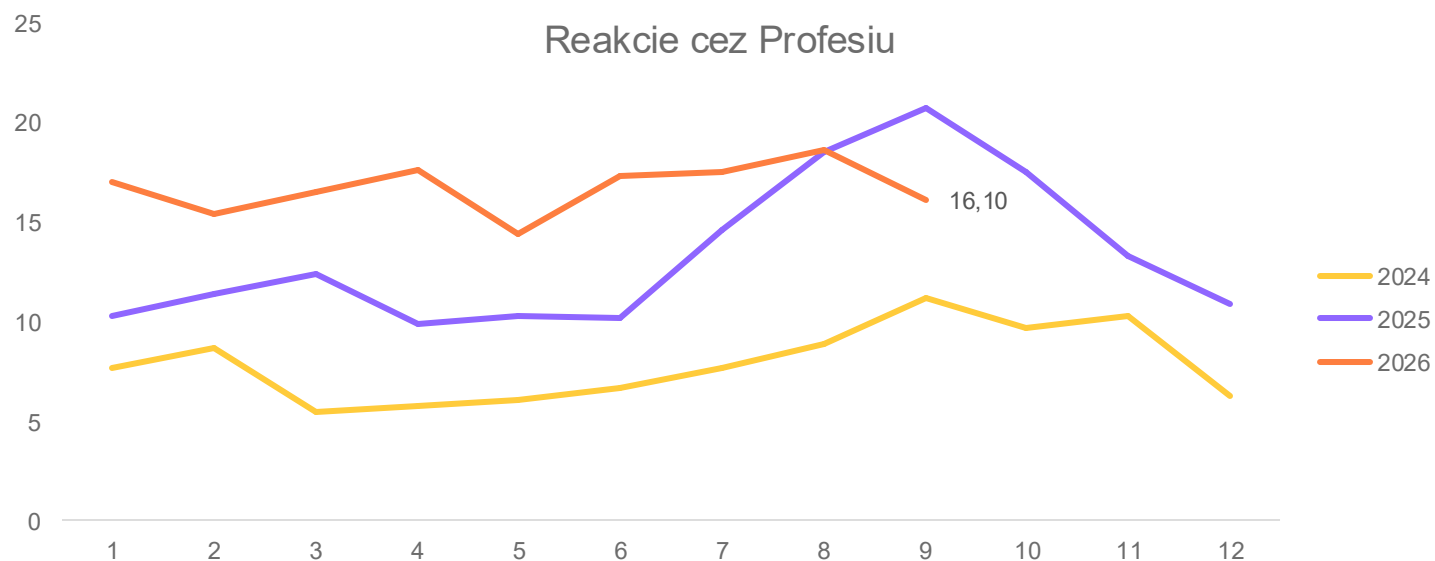
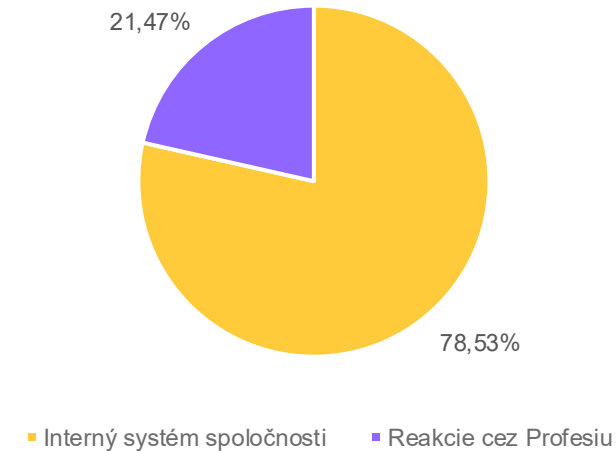


# Priemerné počty reakcií na 1 ponuku po mesiacoch BSC

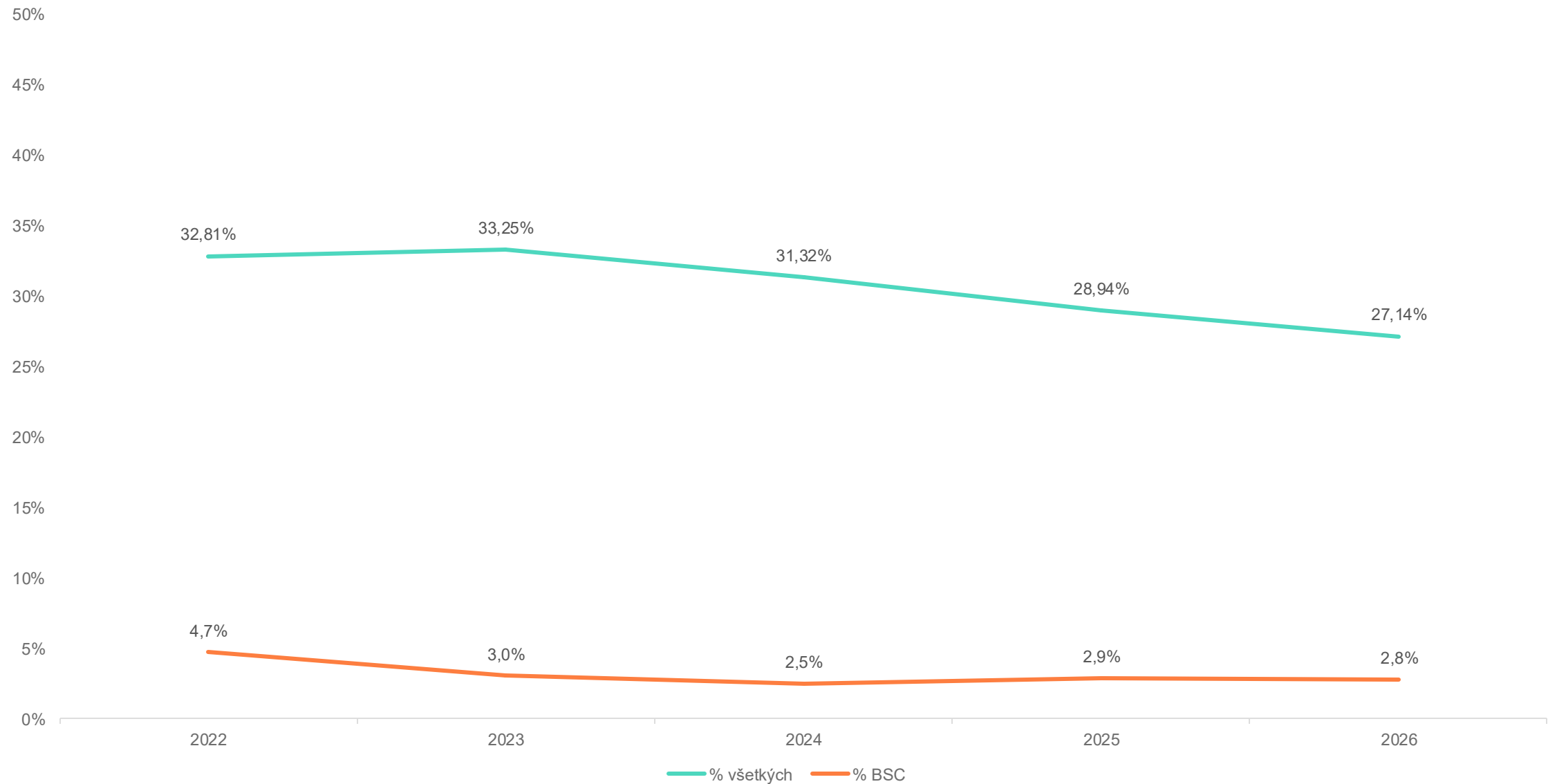
Interný systém spoločnosti



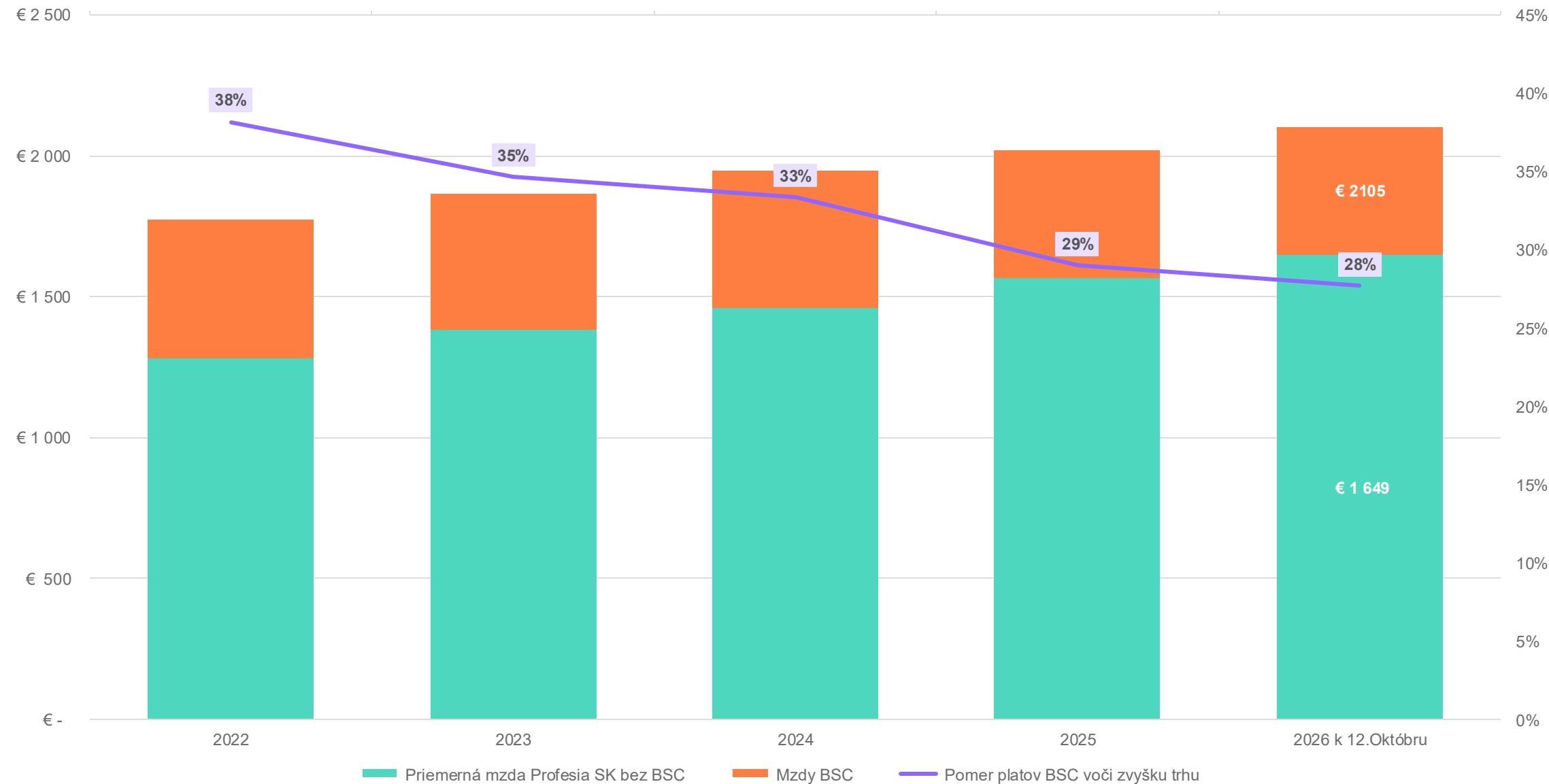
Reakcie cez Profesiu



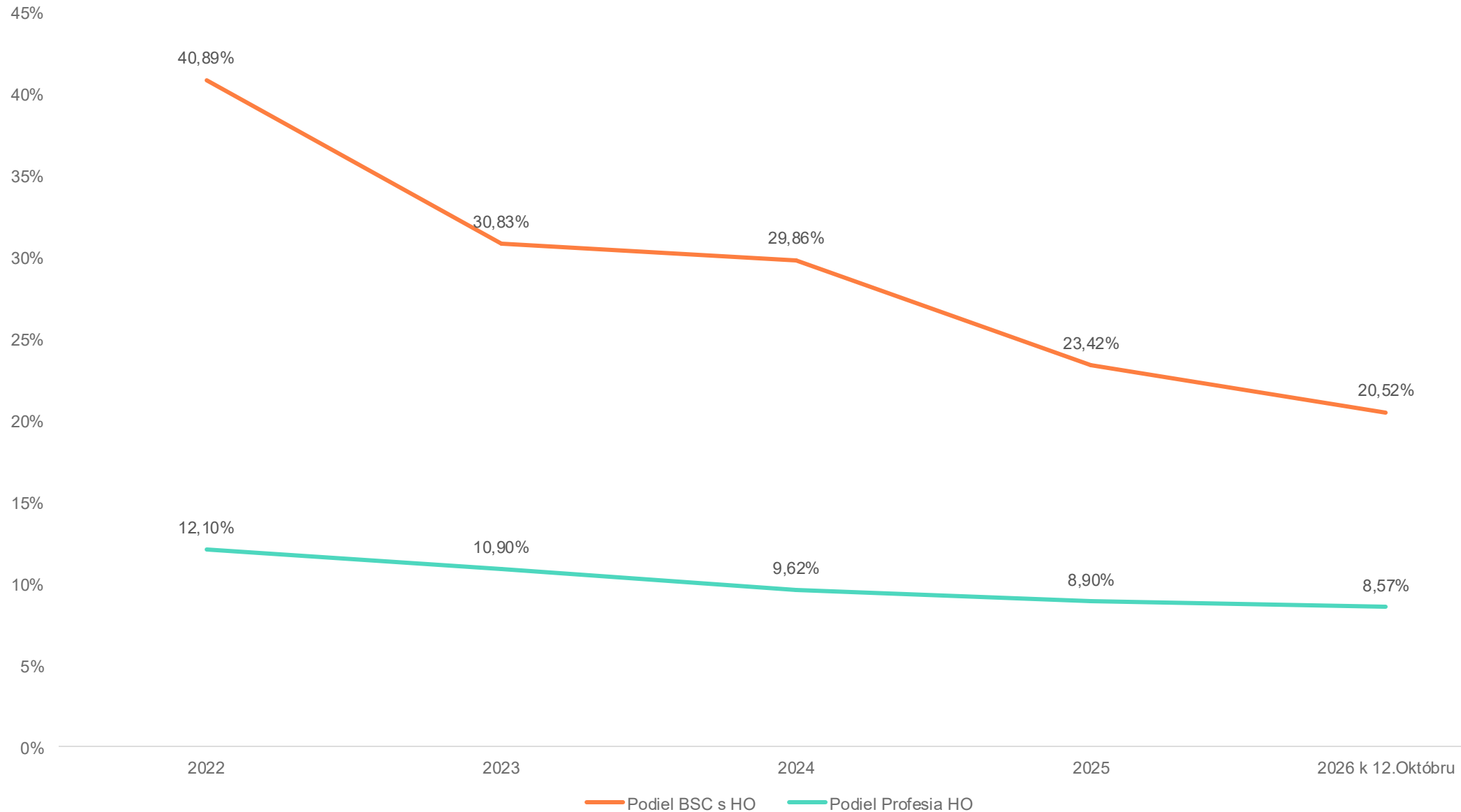
# Podiel ponúk vhodných pre juniorov



# Vývoj ponukových miezd BSC v porovnaní so zvyškom



# Podiel ponúk s Home Office ako benefitom



Zdroj: Dáta portálu Profesia, október 2026



# Kľúčové zistenia

- **Ponúk ubúda:** –12,5 % na celom trhu, –8 % v BSC (2026 vs. 2025).
- **Reakcií na ponuku pribúda:** konkurencia medzi uchádzačmi rastie.
- **Dopyt sa rozchádza:** IT +6,8 %, marketing –48 %, zákaznícka podpora –36 %
- **Aj v IT sú rozdiely:** Java programátori +45 %, databázoví analytici –46 %.\*
- **Juniorných príležitostí je v BSC málo:** iba 2,8 % ponúk (trh: 27,1 %).
- **BSC strácajú náskok:** home office 41 % → 21 %, mzdová prémie 38 % → 28 %



A better world of work for everyone.  
Inspired by  people.  
Powered by technology .

Lepší svet práce pre každého.  
Inšpirované ľuďmi. Poháňané technológiami.



WELCOME



#skills4future



# FROM EFFICIENCY TO IMPACT

## TALENT, TECHNOLOGY & TRANSFORMATION

---

12<sup>TH</sup> Annual Business Centers Conference