

Zamestnávajúce ľudí vo veku 50+

Starnutie populácie je jedným z najvýznamnejších demografických trendov súčasnosti. Slovensko nie je výnimkou. Narastajúci trend má aj veková kategória ľudí vo veku 50+ (starší ľudia), čo ovplyvňuje celý trh práce.



Júlia Jurčíková
HR Manager and
People Advocacy
AmCham Slovakia

Potenciál starších zamestnancov

Pretrvávajúce paušalizujúce stereotypy o tejto vekovej kategórii, či vnímanie ich postavenia a poslania v spoločnosti, znižujú ich atraktivnosť na trhu práce. Často sa stretávame s názormi, že starší pracovníci majú nižšiu produktivitu alebo sú menej flexibilní. Prevláda zdržanlivosť pri ich výbere v porovnaní s mladšími generáciami. Pritom dokážu priniesť neoceniteľné skúsenosti, lojalitu, disciplínu a schopnosť riešiť problémy s nadhľadom. Navyše je potrebné brať do úvahy, že s rastúcou dĺžkou života a zlepšujúcim sa zdravotným stavom ľudí je predlžovanie pracovnej aktivity prirodzeným vývojom.

Nevyužitý potenciál žien nad 50+

Napriek legislatíve a podpore rovnosti príležitostí na trhu práce, ženy vo veku 50+ často čelia dvojitej diskriminácii – pre vek aj pohlavie. V prieskumoch, kde sa respondentov pýtali, koho by si vybrali k sebe ako svojho nadriadeného, prím stále majú muži v strednom veku. Staršie ženy zostali na chvoste preferencií. Ich



Využitie potenciálu pracovníkov vo veku 50+ vie byť nápomocné pre zachovanie produktivity a udržateľnosti ekonomiky.

zastúpenie na trhu práce je stále nižšie ako u mužov, napriek tomu, že ženy tvoria väčšiu časť populácie vo veku nad 50 rokov.

Prichádzajúce mega-trendy budúcnosti práce

Svet prechádza digitálnou revolúciou, ktorá prináša nové technológie, robotizáciu a automatizáciu. Práve v tomto kontexte sa ukazuje, že vekovo rôznorodé tímy, ktoré kombinujú skúsenosti starších pracovníkov s inováciami mladších generácií, majú vyššiu odolnosť a adaptabilitu. Zavádzanie inkluzívneho prostredia či rôzne programy na generačné spolužitie tu môžu byť nápomocné.

Vekovo citlivý manažment

Na Slovensku sú už firmy, kde otázka veku nie je dôležitá. Vytvá-

rajú pracovné podmienky, ktoré zohľadňujú potreby starších zamestnancov – flexibilný pracovný čas (keďže zastávajú často rolu starostlivosti o svojich rodičov či vnúčatá), možnosť rekvalifikácie v potrebných zručnostiach budúcnosti, napríklad aj v podobe vzdelávania a pochopenia využiteľnosti nových technológií. Umožňujú im taktiež pokračovať v kariére. Starší pracovníci môžu byť mentormi pre mladších kolegov a prispievať k budovaniu udržateľnej firemnej kultúry.

Zamestnávajúce ľudí vo veku 50+ je významnou príležitosťou pre slovenské firmy. Využitie potenciálu pracovníkov v tejto vekovej skupine vie byť nápomocné pre zachovanie produktivity a udržateľnosti ekonomiky.

V spolupráci s



Sociálne siete



facebook.com/lifestyleinfompczsk



mediaplanet.cz



Recyklujte, prosím

STRATEGICKÉ HR Senior Project manager: David Luby, Erik Čala Business Developer: Erik Čala Head of Production: Veronika Škodová

Graphic Design: SOFT DESIGN, s.r.o. Distribúcia: Forbes, 3. 10. 2024 Mediaplanet Czech s.r.o. Tel.: +420 777 979 560 E-mail: mpacechrepublic@mediaplanet.com