



UA

УМОВИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ В СЛОВАЧЧИНІ

ДЛЯ БІЖЕНЦІВ, ОСІБ
З ТИМЧАСОВИМ ПРИТУЛКОМ
АБО ОСІБ, ЯКІ ШУКАЮТЬ
ПРИТУЛКУ (МІЖНАРОДНОГО
ЗАХИСТУ) З УКРАЇНИ

УМОВИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ В СЛОВАЧЧИНІ ДЛЯ БІЖЕНЦІВ, ОСІБ З ТИМЧАСОВИМ ПРИТУЛКОМ АБО ОСІБ, ЯКІ ШУКАЮТЬ ПРИТУЛКУ (МІЖНАРОДНОГО ЗАХИСТУ) З УКРАЇНИ

Як громадянин/ка України, я маю право перебувати в Словаччині за **безвізовим режимом 90 днів**. Я не зобов'язаний/на негайно подати заяву за будь-якою формою міжнародного захисту чи тимчасового притулку, але я зобов'язаний/на **повідомити адресу місця перебування** до поліції у справах іноземців **протягом 3 робочих днів** після в'їзду.

А. Протягом мого **безвізового перебування (90 днів)**, я **не можу працювати, вести бізнес** чи мати медичну страховку.

Б. Якщо мені надано **тимчасовий притулок (біженець)**:

- я можу працювати повний або неповний робочий день, або за угодою про роботу, яка виконується поза трудовими відносинами, але **не можу займатися підприємницькою діяльністю**;
- мені не потрібен спеціальний дозвіл на роботу;
- як працівник, я застрахований/на у державній медичній страховій компанії, якщо я отримую хоча б мінімальну заробітну плату, інакше маю право лише на надання невідкладної медичної допомоги;
- я можу працювати **лише на території Словацької Республіки**.

В. Якщо мені **надано притулок (міжнародний захист) або додатковий захист (біженець)**:

- я можу працювати повний або неповний робочий день, або за угодою про роботу, що виконується поза трудовими відносинами, і можу займатися підприємницькою діяльністю;
- мені не потрібен спеціальний дозвіл на роботу;
- я застрахований/на у державній медичній страховій компанії;
- я можу працювати і займатися підприємницькою діяльністю лише на території **Словацької Республіки**.

Г. Якщо я **подав/ла заяву про надання притулку (міжнародного захисту)**:

- під час надзвичайної ситуації в Україні я та мій чоловік/моя дружина можемо працювати повний або неповний робочий

день, або за угодою про роботу, що виконується поза трудовими відносинами, але я не можу займатися підприємницькою діяльністю (це стосується навіть тих випадків, коли я не громадянин/ка України, але з батьком/матір'ю неповнолітнього громадянина України);

- як працівник я застрахований/на у державній медичній страховій компанії, якщо я отримую хоча б мінімальну заробітну плату, інакше маю право лише на надання невідкладної медичної допомоги;
- я можу працювати лише на території Словачької Республіки.



ПОШУК РОБОТИ

Шукати пропозиції по роботі я можу через перевірені портали праці, де також є спеціальний розділ для людей з України:

Державні портали – istp.sk¹ або sluzbyzamestnanosti.gov.sk²

Комерційні портали – Profesia.sk³, Kariera.sk⁴ або adeccojobsforukraine.com.⁵

Якщо мені потрібна порада та підтримка щодо орієнтації на ринку праці, мовних курсів чи перепідготовки, знайти більше інформації я можу на веб-сайті Міграційного інформаційного центру MOM.⁶

Мінімальна заробітна плата становить 646 євро брутто на місяць. Середня заробітна плата становить 1 211 євро брутто на місяць. Знайти середню зарплату за посадою на якій хочу працювати, можу на порталі platy.sk⁷ або cenaprace.sk.⁸

1



2



3



4



5



6



7



8





НЕОБХІДНІ ДОКУМЕНТИ

Роботодавець зобов'язаний повідомити, що працевлаштовує іноземця, тому я надаю йому такі документи:

- А.** якщо у мене є тимчасовий притулок, роботодавець зробить **копію** мого закордонного паспорта (якщо у мене немає паспорта, будь-якого документа, що посвідчує особу) та довідки про тимчасовий притулок (довідку про допустиме перебування);
- Б.** якщо мені надано притулок (міжнародний захист) або додатковий захист, роботодавець зробить **копію** мого закордонного паспорта, закордонного документа іноземця або паспорта іноземця та дозволу на проживання;
- В.** якщо я подав/ла заяву про надання притулку (міжнародного захисту), роботодавець зробить копію моєї заяви на надання притулку (міжнародного захисту).

Для працевлаштування в Словаччині в більшості випадків додаткові документи не потрібні. Виняток становлять переважно професії, для яких необхідно здобути певну освіту, так звані [регульовані професії](#).⁹ Додаткову інформацію щодо визнання дипломів мені надасть [«Центр визнання документів про освіту»](#).¹⁰ Довідка про відсутність судимості, необхідна для виконання роботи в державних установах або для здійснення педагогічної діяльності, можу замінити офіційною заявою (čestným vyhlásením).

9



10





НЕБЕЗПЕЧНІ ПРАКТИКИ

Я повинен бути обережним:

- якщо хтось пропонує мені роботу без точної інформації про назву компанії, місця роботи, виду діяльності чи заробітної платні;
- якщо хтось пропонує мені роботу і просить віддати закордонний паспорт;
- якщо роботодавець не дає мені підписати трудовий договір або трудовий договір складено мовою, яку я не розумію;
- якщо хтось пропонує мені роботу, де надають лише житло та харчування;
- якщо агентство з працевлаштування пропонує мені роботу і хоче, щоб я заплатив за їх послуги.

Якщо у мене виникли сумніви щодо пропозиції роботи або мені потрібна порада, я звертаюся:

Міжнародна організація з міграції (МОМ): 0907 787 374

Національна гаряча лінія з питань торгівлі людьми: 0800 800 818
(безперервно)

Якщо я хочу дізнатися більше про те, як безпечно шукати роботу і не стати жертвою торгівлі людьми, сайт safe.iom.sk¹¹ також доступний для мене українською мовою.

Інша корисна інформація також в [інформаційній листівці](#)¹² Міністерства праці.

Якщо роботодавець не виплачує мені заробітну плату, не дотримується умов трудового договору чи іншим чином порушує **трудовий кодекс**, я можу звернутися до відповідної [інспекції праці](#)¹³ або звернутися за **безкоштовною юридичною допомогою**:

[Адвокати Словацької асоціації адвокатів](#)¹⁴ на електронну пошту pomoc@sak.sk або за телефоном +421 911 175 387 (лише особи, які прибули з України через військовий конфлікт);

11



12



13



14



[Міграційний інформаційний центр MOM](mailto:mic@iom.int)¹⁵ на електронну пошту mic@iom.int або за телефоном 0850 211 478 (лінія працює тільки в Словачкій Республіці), +421 2 5263 0023, + 421 55 625 8662;

[Центр правової допомоги](mailto:info@centrumpravnejpomoci.sk)¹⁶ на електронну пошту info@centrumpravnejpomoci.sk або за телефоном 0650 105 100.

15



16



ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ

На ринку праці маю ті ж самі права, що й громадянин ЄС/ЄЕЗ, і тому я маю право:

- на мінімальну заробітну плату – 646 євро брутто (прибл. 525 євро після сплати внесків на медичне та соціальне страхування та податків);
- на відпустки тривалістю 20 днів у календарному році (25 днів, якщо мені більше 33 років або буде в поточному році);
- на надбавки за роботу в нічний час – 1,43 євро/год., у суботу – 1,79 євро/год. або в неділю 3,58 євро/год.;
- на надбавку на харчування, якщо я працюю більше 4 годин протягом дня (мінімальна сума надбавки становить 3,83 євро, в іншому випадку роботодавець зобов'язаний забезпечити харчування в закладі громадського харчування);
- на відпочинок тривалістю 30 хвилин, якщо робоча зміна триває більше 6 годин;
- на медичне страхування, яке забезпечить мені безкоштовне лікування в державних закладах (за деякі роботи додатково доплатити) та ліки за призначенням лікаря (частина оплачується пацієнтом);
- на соціальне страхування, що дозволяє мені отримувати частину заробітної плати (55% денної заробітної плати) на випадок непрацездатності (більше 10 днів).



ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Випробувальний термін може бути узгоджений максимум на 3 місяці. Протягом цього часу я можу негайно припинити роботу без пояснення причини. Так само і мій роботодавець. Припинення роботи не впливає на право мого перебування в Словаччині.

Після закінчення випробувального терміну, робота припиняється за заявою про звільнення за власним бажанням (якщо я працюю менше 1 року, строк попередження становить 1 місяць), за згодою або негайним розірванням трудових відносин (серйозне порушення трудової дисципліни).



РОБОТА ЧЕРЕЗ АГЕНТСТВО

Якщо **агентство тимчасового працевлаштування** пропонує мені роботу, я не плачу за ці послуги. Агентство працевлаштує мене до роботодавця.

Під час призначення зарплату виплачує агентство.

Я можу знайти список агентств, уповноважених призначати співробітників на веб-сайті [головного офісу](#),¹⁷ де я можу перевірити, чи має вона необхідну ліцензію. **Агентство, яке не має дійсної ліцензії, не може мене працевлаштувати.**

Навіть якщо я працюю через агентство, **мої мінімальні права** (мінімальна заробітна плата, тривалість відпустки тощо) зберігаються.

17






РОБОТА В ІНШІЙ КРАЇНІ ЄС/ЄЕЗ

- А.** Якщо мені надано тимчасовий притулок у Словаччині, я можу працювати лише в Словаччині. Якщо я вирішу працювати в іншій країні, я спочатку перевірю правила в'їзду та працевлаштування у компетентних органах цієї країни.
- Б.** Якщо мені надано притулок (міжнародний захист) або додатковий захист у Словаччині, я можу працювати в іншій державі ЄС/ЄЕЗ лише за умови отримання там дозволу на роботу.
- В.** Якщо я подав заяву про надання притулку (міжнародного захисту), про який ще не прийнято рішення, я повинен залишатися в Словаччині і не можу працювати в іншій державі-члені ЄС/ЄЕЗ.

КОНТАКТ:

Міжнародна організація з міграції (МОМ) – Міграційний інформаційний центр:

 ІНФОРМАЦІЙНИЙ НОМЕР: 0850 211 478
(з території Словацької Республіки)
3-ЗА КОРДОНУ: +421 2 5263 0023, +421 55 625 8662
TELEGRAM/SIGNAL: +421 908 767 853 (тільки для дзвінків)

 EMAIL: MIC@IOM.INT

 WEB: WWW.MIC.IOM.SK

    IOM SLOVAKIA