

Vnímate tretí dôchodkový pilier ako zaujímavý nástroj pre firmy, organizácie a zamestnancov?

Áno, zamestnancom poskytujeme naň príspevky

33%

3. pilier zvažujeme, čakáme na konečnú podobu reformy

13%

Očakávame zvýšenie jeho atraktivity, zvážime, či budeme prispievať

38%

Nie, neprispievame naň, podpora štátu je nezaujímavá

11%

Nie, reforma nič zásadné neprinesie, pilier bude neatraktívny

5%

V ankete medzi štvrtkom 16. 9. 2021 a pondelkom 20. 9. 2021 elektronicky hlasovalo **55 vybraných osobností slovenskej ekonomiky**. Úplný zoznam respondentov všetkých TREND barometrov, ich odpovede na otázky a osobné komentáre k téme nájdete na trend.sk/barometer3821.

Kto a ako hlasoval?



Filip Vitek
data science director,
Teamviewer

(Očakávame zvýšenie atraktivity...): Tretiemu pilieru chýba zásadné odlišenie od bežných investičných možností. Aktuálne sa opiera iba o (dočasnú) daňovú úľavu. Hrozí mu tak časom osud stavebného sporenia.

Peter Stadler
generálny riaditeľ a predseda
predstavenstva, Wealth Effect
Management

(Očakávame zvýšenie atraktivity 3. piliera, zvážime, či budeme prispievať): Ide určite o jednu z najpodstatnejších reforiem. Zapojenie viacerých inštitúcií vrelo vítame a ako licencovaný obchodník s cennými papiermi sa sami zapojíme a poskytneme možnosť zabezpečiť našim sporiteľom kvalitný dôchodok. Daná reforma tu mala byť zavedená podstatne skôr.

Dennis Fino
CEO, Barney Studio
(Očakávame...): Nechcem predbiehať, veľa vecí sa neustále mení a akosi sa neviem spoľahnúť, že reforma prebehne tak, ako má. Navyše, nebola konzultovaná s DSS.

Ronald Blaško
výkonný riaditeľ, Americká
obchodná komora v SR
(Očakávame...): Z interných prieskumov nám vyplýva, že zamestnanci dokážu oceniť tento benefit. V rámci potreby „novej spoločenskej zmluvy“ na Slovensku je úlohou vlády aj zamestnávateľov hľadať možnosti zvýšenia udržateľnosti nášho dôchodkového systému vrátane zatraktívnenia jeho 3. piliera.



Ladislav Gajdoschik
riaditeľ, Groupama poisťovňa
(Áno, zamestnancom poskytujeme



v tomto pilieri skôr zo zotrvačnosti ako z dôvodu dôvery.

Tomáš Osuský
generálny riaditeľ, Hollen
(Áno...): Aktívne sa snažíme našich zamestnancov motivovať, aby mali finančnú zodpovednosť, pripravovali sa na penziu a nespoliehali sa iba na štátny dôchodok. O 3. pilier je medzi našimi pracovníkmi vysoký záujem na Slovensku aj v Česku.



Tomáš Lysina
partner, Lysina-Roško & Partners
(3. pilier zvažujeme, čakáme na konečnú podobu reformy): Tretí pilier umožňuje zamestnancovi zníženie základu dane a rovnako si ho môže zamestnávateľ uplatniť do daňových výdavkov. V prípade úmrtia sú peniaze v pilieri predmetom dedičského konania. Nevýhodou zas je, že legislatívne sa pilier môže stále upravovať a rovnako, že ide o dobrovoľný príspevok.

Silvia Hallová
daňová partnerka, Grant Thornton
(Nie, neprispievame naň, podpora štátu je nezaujímavá): Napriek prognózam o nízkych budúcich dôchodkoch štát doteraz nezvyšil atraktivitu tretieho piliera z pohľadu daňového a odvodového zaťaženia.

naň príspevky): Jeho obľúbenosť v našej firme postupne rastie, čo dokazuje viac ako 30 % zazmluvnenosť pred ôsmimi rokmi a takmer 50 % v súčasnosti. V kombinácii s dodatočným príspevkom zamestnávateľa tak ponúkame zamestnancom atraktívny benefit.

Martin Melišek
CFO, Softec
(Áno, zamestnancom poskytujeme naň príspevky): Politici za posledné roky úplne vymazali dôveru v dôchodkový systém na Slovensku bez ohľadu na číslo piliera. Dnes dôchodkovému systému neverí vôbec nikto, vo všeobecnosti prevláda názor, že dôchodkový systém je nespravodlivý a pri chýtkach politikov zneužiť všetky dôchodkové fondy zostávajú ľudia